



## УВЕДОМЛЕНИЕ

От Комисия, назначена със Заповед № РД-15-269/19.08.2019 г. на Председателя на КЗЛД, за провеждане на конкурс за длъжността **директор** на дирекция „Правно-аналитична, информационна и контролна дейност“

На основание чл. 20 от Наредбата за провеждане на конкурсите за държавни служители Конкурсната комисия разгледа подадените заявления и документи и взе следните решения:

### **I. Допуска до конкурс следните кандидати:**

#### **СПИСЪК**

##### **на допуснатите кандидати**

#### **1. Любка Кирилова Ячева**

**Допуснатите кандидати следва да представят концепция за стратегическо управление на тема „Изграждането на дирекция “Правно-аналитична, информационна и контролна дейност“ като водещо звено в специализираната администрация на КЗЛД - насоки за развитие“ в срок до 10 дни от обявяването на списъците с допуснати/недопуснати кандидати (17:00 ч. на 09.09.2019 г.), на хартиен и електронен носител в деловодството на КЗЛД, на адрес - гр. София – 1592, бул. „Проф. Цветан Лазаров“ № 2, стая № 101.**

Конкурсната комисия препоръчва следните параметри на концепцията - **формат А4, обем до 10 стандарти страници.**

#### **Механизъм и критерии за оценка на концепция за стратегическо управление:**

1. Съответствие на концепцията с функциите и задачите на дирекция “Правно-аналитична, информационна и контролна дейност“
2. Съответствие на вижданията за мястото, функционирането и управлението на дирекция ПАИКД с политиката по защита на личните данни и ролята на КЗЛД;
3. Обоснованост на вижданията;
4. Изчерпателност на вижданията;
5. Приложимост на предложенията за ефективно изпълнение на дейността;
6. Езикова компетентност.

Всеки член на конкурсната комисия се запознава и оценява концепциите по посочените критерии.

За всеки критерии се дава оценка по 5-степенната скала, както следва:

- 5 – отлично;
- 4 – много добре;
- 3 – добре;
- 2 – незадоволително;
- 1 – слабо.

Оценката на всеки член на конкурсната комисия е средноаритметична на оценката по отделните критерии.

Индивидуалната оценка на всеки кандидат е средноаритметична от оценките на членовете на конкурсната комисия.

Кандидатите, чийто концепции са оценени с оценка не по-ниска от „4“ се допускат до защита на концепцията.

Всеки член на конкурсната комисия преценява резултатите от защитата на концепцията по същата 5-степенната скала, като индивидуалната оценка на всеки кандидат е средноаритметична от оценките на членовете на конкурсната комисия.

Общия резултат на всеки кандидат е сбор от оценките за концепцията и за защитата ѝ.

До участие в интервю се допускат кандидати с оценка не по-ниска от „8“.

### **Критерии за преценка на представянето на интервю**

Комисията взе решение, минималния резултат при който кандидатите ще се считат за успешно издържали интервюто да е 3,00.

По време на интервюто въпросите да бъдат насочени към установяването в каква степен кандидатите притежават професионалните и делови качества, необходими за изпълнението на длъжността чрез следните компетентности:

- Стратегическа компетентност;
- Лидерска компетентност;
- Управленска компетентност;
- Ориентация към резултати;
- Компетентност за преговори и убеждаване;
- Работа в екип;
- Фокус към клиента (вътрешен/външен).

Оценяването да се осъществява по 5-степенната скала, както следва:

- 5 – напълно отговаря на изискванията за длъжността;
- 4 – в голяма степен отговаря на изискванията за длъжността;
- 3 – в средна степен отговаря на изискванията за длъжността;
- 2 – в малка степен отговаря на изискванията за длъжността;
- 1 – не отговаря на изискванията за длъжността.

Конкурсната комисия определя следните **коефициенти**:

- коефициент 4, с който да се умножи резултатът на кандидатите от защитата на концепцията;
- коефициент 5, с който да се умножи резултатът на кандидатите от интервюто.

### **II. Не се допускат до конкурс следните кандидати: Всички кандидати са допуснати.**

Дата: 29.08.2019 г.

Подписи на конкурсната комисия:

**Председател:**

**Д. Тошкова-Николова / П /**

**Членове:**

**1. Кристина Радкова / П /**

**2. Илия Шиляшки / П /**

**3. Ева Милева / П /**